



Führung in China: Führen, führen lassen, oder doch entführt werden?

Das Seminar vermittelt kompakt an einem halben Tag wichtige Eckpunkte üblichen Führungsverhaltens und damit verbundener Erwartungshaltungen in China. Anhand einfacher Handlungsmodelle werden praktische Hinweise für eine effiziente Zusammenarbeit sowie für die eigene Positionierung im Team vermittelt.



Aus dem Inhalt:

- Grundprobleme interkulturellen Managements
- unterschiedliche Lebens- und Erlebenswelten als Konfliktpotential
- typisches chinesisches Aufstiegsverhalten als Hemmschuh in der Organisationsentwicklung in China
- typische Formen chinesischer Unternehmenskommunikation
- Die Legende von der unmöglichen Teamarbeit



Nutzen:

Mehr Sicherheit, Gelassenheit und Effizienz im Umgang mit typischem betrieblichen Verhaltensweisen in China. Ein besserer Zugang zu Ihren chinesischen Kollegen und Kolleginnen



Teilnehmer: Mitarbeiter, die in regelmäßigem Kontakt zu chinesischen Kollegen oder auch Vorgesetzten stehen. Maximale Gruppengröße 18.

Zeit: N.N.

Preis: 980€ zzgl. MwSt. u. Veranstaltungskosten
(Fragen Sie auch nach Individual-Angeboten)

Ort: N.N.

Anfragen an:

frieder@demmer.info

