



Was ist Start-Coaching?

Während Training dem Aufbau der Leistungsfähigkeit dient, zielt Coaching im Sport wie im "richtigen Leben" auf die optimale Realisierung des vorhandenen Leistungsvermögens.

Ein erfahrener Ansprechpartner hilft dem „Athleten“, sein Potential auf den Punkt abzurufen.

Experten werden entsandt, weil sie über außergewöhnliches, wertvolles Wissen verfügen, das ohne die Entsendung im Gastland nicht verfügbar wäre.

Häufig müssen entsandte Experten feststellen, dass die Anwendung Ihres Wissen unter chinesischen Bedingungen selbst bei guter Vorbereitung unerwartete Probleme aufwirft. Was im Vorbereitungstraining noch klar war, ist in der Fülle alltäglicher Eindrücke plötzlich schwer zu verarbeiten.

Start-Coaching hilft, im Training Gelerntes vor Ort auch umsetzen zu können, Aktionen und Reaktionen schneller angemessen einzuordnen!

Wie läuft das ab?

Zwei Formen des Start-Coachings stehen zur Verfügung

- Einzelcoaching
- Gruppencoaching

Beim Einzelcoaching geht es in der Regel um die Unterstützung von allein arbeitenden Experten in der Startphase – oder in Krisensituationen. Beim Gruppencoaching werden ganze Projektteams oder Mitarbeiter des gleichen Levels gemeinsam betreut. Üblich sind ein Kontaktgespräch zur Zielbestimmung und anschließend je nach Rahmenbedingungen 2 Sitzungen in relativ kurzem Abstand (2 Wochen), die dann in die gleiche Anzahl von Sitzungen im Abstand von 4-6 Wochen übergehen.



Anwendungsfelder

- ☑ Unterstützung von Expats in der Anfangsphase
- ☑ Absicherung des Erfolges von Vorbereitungstrainings
- ☑ Unterstützung von Schlüsselpersonal in einem schwierigen Umfeld
- ☑ Erfolgssicherung bei unerwarteten Schwierigkeiten

Benefits



- ☑ Bei Kopplung des Coaching mit den Inhalten der Vorbereitung schnellstmögliche Verfügbarkeit vor Ort und Fehlerminimierung
- ☑ Verminderung von Missverständnissen
- ☑ Zielorientierte Optimierung der Teamentwicklung, sowie schnellstmögliche Moderation.
- ☑ Möglichkeit, auch vergleichsweise unerfahrene Kräfte schnell zu integrieren

Entsendungen sind für die entsendende Firma wie für den Mitarbeiter mit enormen finanziellem und persönlichem Aufwand verbunden.

Coaching ist eine kostengünstige Möglichkeit diesen Aufwand angemessen abzusichern, Fehler und Ineffizienzen zu minimieren und teure Rückholungen zu vermeiden.

Kontakt

Ihr Kontakt in Deutschland:

Frieder Demmer

T: +49-731-977 38 33

F: +49-731-977 37 54 frieder@demmer.info

www.demmer.info

Ihr deutschsprachiger Kontakt in China:

Istvan Mellau

T: +86-21-5425 6405

F: +86-21-5425 6405

mellau@hrobjective.com

www.hrobjective.de

